

CAP EMPLOI 85
Handicap, recrutement & maintien

Bilan chiffré et Rapport d'activité

2025

ACTEUR DU SERVICE PUBLIC DE L'EMPLOI PILOTÉ PAR :



agefiph



France
Travail

ACTEUR DU RÉSEAU POUR L'EMPLOI



Edito

L'année 2025, marquée par un changement de direction, confirme la forte reconnaissance territoriale de Cap emploi Vendée et la pertinence de son expertise.

La progression des sollicitations et des accompagnements tout au long du parcours, l'amélioration des résultats, la montée en compétences des équipes et la solidité des partenariats démontrent une dynamique positive, malgré un contexte économique fragile et des équipes fortement mobilisées.

A travers ses actions, le Cap emploi Vendée, identifié en tant qu'acteur expert, s'inscrit pleinement dans la mise en œuvre de la loi « plein emploi » et dans la prise en compte des enjeux de la prévention de la désinsertion professionnelle.

Le bilan chiffré 2025 illustre cette dynamique engagée au profit des personnes en situation de handicap, des employeurs et des partenaires.

Amandine Alain

Bilan chiffré 2025



Les 2 piliers des missions Cap emploi sont

1 L'Accompagnement dans l'emploi

900

salariés, agents de la fonction publique
et travailleurs indépendants
accompagnés dans l'emploi

1 203

services délivrés aux employeurs

2 L'Accompagnement vers l'emploi

plus de **1925**

demandeurs d'emploi accompagnés



416

services délivrés aux employeurs

1

L'Accompagnement dans l'emploi

Les indicateurs de suivi en détail

91.5 %

taux de maintiens
dans l'emploi
réussis

MAINTIEN DANS L'EMPLOI

(maintien sur le même poste ou un autre poste chez l'employeur)



290

maintiens dans l'emploi
réussis

93 %

taux de pérennité à 6 mois
des maintiens réussis

MAINTIEN EN EMPLOI

(maintien employabilité hors employeur d'origine)

118

services « maintien en
emploi » ouverts



EVOLUTION PROFESSIONNELLE

(élaboration et/ou mise en œuvre d'un nouveau projet
professionnel)



23

services « évolution
professionnelle » ouverts

L'Accompagnement dans l'emploi

Les indicateurs de suivi en détail

FOCUS ACTION DE VEILLE

L'action de veille consiste à assurer un suivi personnalisé pour des situations d'emploi dans lesquelles l'évolution du handicap, l'état de santé ou l'organisation de travail à court ou moyen terme pourraient avoir un impact sur le maintien dans l'emploi. Mise en place à partir du 2nd semestre 2023.

18

actions de veille ouvertes
dont :



94.5 %

suite à un maintien dans
l'emploi

5.6 %

suite à un accompagnement
à l'intégration sur un nouveau
poste

FOCUS CEP

CONSEIL EN ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

Le CEP est un outil mobilisable dans le cadre de l'accompagnement des Cap emploi sur les services maintien dans l'emploi, maintien en emploi et évolution professionnelle.

Cap emploi est
opérateur du CEP

**MON CONSEIL
EN ÉVOLUTION
PROFESSIONNELLE**

137

CEP salariés
dont :



0.7 %

maintien
dans l'emploi

83.2 %

maintien
en emploi

16 %

évolution
professionnelle

L'Accompagnement vers l'emploi

Les indicateurs communs Cap emploi - France travail en détail

INDICATEURS SUIVIS SUR LE RETOUR À L'EMPLOI

23,1 %

taux d'accès à l'emploi de l'ensemble des Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi

64,4 %

taux d'accès à l'emploi des demandeurs d'emploi en situation de handicap 6 mois après la sortie de formation

1829

DEBOE* longue durée

INDICATEURS SUIVIS SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES DEMANDEURS D'EMPLOI

81 %

de taux de satisfaction des DEBOE* vis à vis de leur suivi/accompagnement

73,1 %

de taux de dynamisation de l'accompagnement des DEBOE*
Taux de DEBOE* ayant eu une action (contrat, prestation, formation, entretien...) dans les 3 derniers mois.

INDICATEUR DE SUIVI SUR L'ACCOMPAGNEMENT DES EMPLOYEURS

7,3 %

de recrutement de DEBOE*
Part des offres d'emploi diffusées à France travail pourvues par des demandeurs d'emploi en situation de handicap



*Demandeur d'Emploi
Bénéficiaire de
l'Obligation d'Emploi

Rapport d'activité 2025



LES JOURNÉES D'EXPERTISE

Organisation de trois journées d'expertise sur **le handicap cognitif et l'emploi.**

Deux journées en interne ont permis à toute l'équipe de Cap emploi d'approfondir les moyens de compensation et les facteurs de rétablissement, de partager leurs pratiques et d'harmoniser les approches d'accompagnement.



La troisième journée, le "Salon de la compensation", a réuni plus de 150 employeurs et partenaires.

Le Salon associait espaces d'information avec des partenaires spécialisés, stands de fournisseurs de matériel et ateliers de sensibilisation pour explorer les solutions d'intégration et de maintien en emploi des personnes avec un handicap cognitif.

Extraits du résultat de l'enquête de satisfaction sur le salon
(taux de réponse de 51% des visiteurs)



Qualité de l'organisation	4,85/5
Intérêt du pôle organisation du travail (jeu de la roue)	4,35/5
Intérêt du pôle accompagnement ressources	4,67/5
Intérêt du pôle aménagement matériel	4,77/5
Intérêt des 3 ateliers	moyenne des 3 notes 4,73/5

verbatimms

Qu'avez-vous pensé des ateliers ?

"J'ai beaucoup apprécié l'atelier sur les DYS/TDAH : très intéressant de se mettre en situation pour mieux comprendre ce qu'ils vivent et ainsi voir les aménagements possibles."

Atelier troubles cognitifs acquis : "Très intéressant tant sur les différents troubles que l'on peut rencontrer que sur les moyens de compensation individuels."

Que retenir-vous de votre visite au salon ?

"Une meilleure compréhension des difficultés ressenties par les agents souffrant notamment de troubles DYS."

"Cela m'a permis de mieux connaître les rôles de chacun des partenaires pour mieux conseiller et orienter les salariés en situation de handicap invisible."

[Vidéo sur le salon](#)
(interviews).



[Enquête de satisfaction](#)
complète



LA SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH) 2025 a été un temps fort pour notre structure et le Réseau Pour l'Emploi, marqué par une forte mobilisation et des actions concrètes en faveur de l'inclusion professionnelle.

Axes stratégiques - Les actions de la semaine se sont articulées autour de quatre priorités :

- Sensibiliser les employeurs aux politiques d'emploi et de handicap.
- Renforcer l'accompagnement des demandeurs d'emploi.
- Faciliter les mises en relation employeurs-candidats.
- Favoriser la découverte des métiers et immersion dans les environnements de travail.

Une mobilisation collective - Partenaires, employeurs, France Travail Missions Locales, collectivités, réseaux spécialisés et candidats se sont investis autour d'actions variées : visites d'entreprises, ateliers thématiques, actions de sensibilisation, rencontres entre candidats et recruteurs, en vue de décrocher une immersion ou de se tester en entretien.

La SEEPH 2025 a renforcé notre visibilité auprès des employeurs, élargi nos partenariats et accru les mises en relation et immersion, favorisant ainsi des parcours professionnels individualisés et durables.



L'art d'accéder à l'emploi

[Article le bilan de la SEEPH2025](#)



LE DUODAY

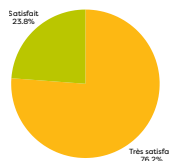
En Vendée 195 duos ont été réalisés par le Réseau Pour l'Emploi - Cap emploi, France Travail et Mission Locale - dont 83 par Cap emploi 85 !

Extraits du résultat de l'enquête de satisfaction auprès des personnes en situation de handicap (taux de réponses 77%), sur des duos réalisés par Cap emploi 85

"J'ai été accueillie par toute une équipe formidable. Chaque personne m'a fait découvrir son quotidien. Les échanges ont été fluides et bénéfiques. Une journée enrichissante que je suis prête à réitérer !"

"Dans cette journée j'ai pu voir ce dont j'avais besoin c'est-à-dire de ne pas avoir une activité trop physique et statique. J'ai pu m'apercevoir que malheureusement il y a du port de charge et c'est tout ce qu'il ne me faut pas."

Êtes vous satisfait de la journée ?



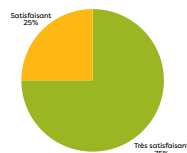
Extraits du résultat de l'enquête de satisfaction à destination des employeurs, sur les duos réalisés par Cap emploi 85

"Toutes les personnes ont été curieuses sur les modalités d'application du métier et la pluralité des missions."

"Prises d'initiative, l'envie d'apprendre, la bienveillance et la facilité de contact avec les autres."

"Bon contact -Objectif atteint : a pu se rendre compte des capacités nécessaires au poste."

La personne reçue était-elle intéressée et investie ?



[Article Bilan du DUODAY2025](#)



TÉMOIGNAGES 2025

RECRUTEMENT ET INTÉGRATION :

un exemple dans le secteur de la création d'espaces et agencement



Appui à la recherche d'emploi

Action interne animée par Christelle Lièvre de Cap emploi. Elles travaillent ensemble sur le CV et l'argumentaire pour valoriser les compétences de Mme Zhiti.



CARTE D'IDENTITÉ ET PRÉSENTATION DE LA SITUATION

Mme Zhiti a travaillé comme agent comptable à l'aéroport de Brest. Suite à la mutation de son mari, elle s'installe en Vendée et s'inscrit à l'agence France Travail de Fontenay Le Comte.



Dépôt d'une offre d'emploi à Cap emploi

Parallèlement, l'entreprise Culture d'Objet sollicite Cap emploi pour des besoins en recrutement.



Visite de l'entreprise

Elise Nocet de Cap emploi et France travail visitent l'entreprise pour étudier l'environnement de travail. Un poste d'assistant administratif et comptable est identifié.



Rapprochement offre/demande

Christelle Lièvre, en charge du rapprochement offre/demande, repère le profil de Mme Zhiti comme correspondant aux critères du poste et le propose à l'employeur. Elles préparent ensemble l'entretien de recrutement.



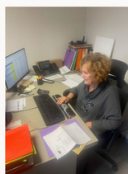
PMSMP

Mme Zhiti passe l'entretien avec succès et effectue une PMSMP -Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel- de 2 semaines, qui valide sa candidature.



Montée en compétences

A la demande de l'employeur, une POEI - préparation opérationnelle à l'emploi individuelle - est mise en place avec France Travail, sur 4 semaines, sous la tutelle du comptable de l'entreprise.



Conclusion

Depuis début novembre 2024, Mme Zhiti occupe un poste d'assistant administratif et comptable en CDI, 20h par semaine. Cap emploi s'est assuré que le poste était adapté à ses besoins de santé.

MAINTIEN DANS L'EMPLOI :

En vidéo : Le parcours de maintien dans l'emploi réussi de Carole, salariée en situation de handicap auditif, au sein de l'URSSAF de la Roche sur Yon. Ce témoignage met en lumière la collaboration entre Carole, son employeur et Cap Emploi, du diagnostic à la mise en place des solutions adaptées.

[Vidéo Témoignage](#)

CLICK

FOCUS SUR : L'EXPERTISE PONCTUELLE

L'expertise de Cap emploi peut être mobilisée ponctuellement à la demande d'un **partenaire**, pour une situation rencontrée, afin d'apporter un éclairage spécialisé sur l'emploi et le handicap, notamment en matière de compensation.

Les partenaires pouvant solliciter l'expertise sont, par exemple :

- Service de prévention et de santé au travail
- Emploi accompagné
- Réseau pour l'emploi
- IAE (insertion par l'activité économique)
- Service social
- Association de malades
- Centre de formation, opérateur CEP, Transition pro

Résultat de l'enquête de satisfaction 2025 sur l'expertise ponctuelle auprès des demandeurs d'emploi en situation de handicap, orientés par les partenaires du réseau pour l'emploi (France travail, Mission locale) qui les suivent.

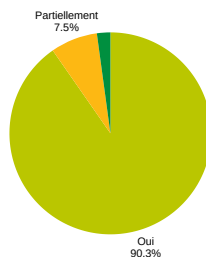
Niveau de satisfaction global

4,89/5



Les conseils liés à mon handicap vont me servir dans mon parcours

Oui Partiellement Non



Retrouvez toutes nos informations et actualités sur l'emploi et le handicap sur notre site internet www.capemploi-85.com et sur les réseaux sociaux



Cap emploi 85
20 impasse Newton
85000 La Roche sur Yon
02.51.37.65.18
capemploi@capemploi85.com

Acteur du Réseau
Pour l'Emploi



Acteur du Service Public
de l'Emploi piloté par



Membre du réseau
Cheops

